

Chers collègues,

Les prochaines élections du personnel auront lieu à Bruxelles durant les trois prochains jours (du 24 au 26 octobre). Tout le monde peut voter confortablement à partir de son PC en quelques secondes seulement.

Génération 2004 a été créée en 2012 afin de lutter contre les conséquences négatives des réformes du statut du personnel de 2004 et 2014, notamment:

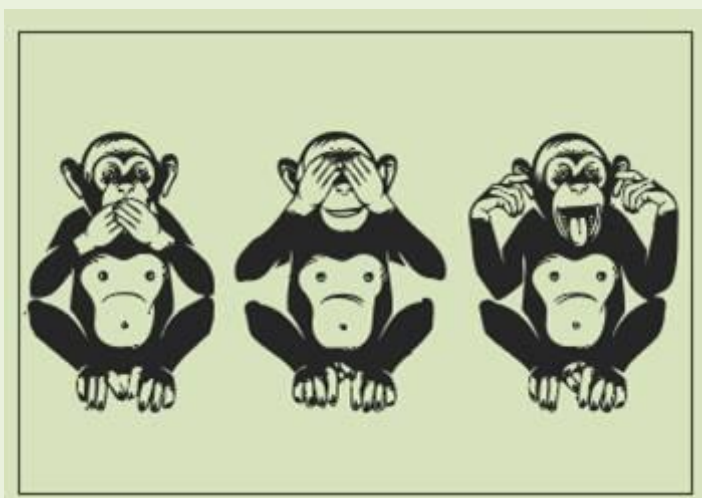
- a) le recours à un nombre croissant d'agents contractuels (plus de 7 000), dont la moitié sont employés en contrats précaires pour effectuer des tâches permanentes;
- b) l'absence de prise en compte de l'expérience professionnelle antérieure ("juniorisation");
- c) le recrutement en tant qu'AST pour effectuer un travail d'AD;
- d) la viabilité de notre système de retraite – les pensions des retraités consomment une part croissante du budget administratif ce qui ne va pas manquer de générer une réaction négative de la part des états membres si nous ne présentons pas nous-mêmes des mesures préventives.

Pour toutes ces raisons, nous voulons continuer à faire des propositions constructives. Nous ne sommes pas contre les avantages acquis mais lorsque ces derniers nous conduisent dans le mur, nous disons qu'il est temps de réagir. Nous avons déjà obtenu un certain nombre d'avancées, notamment la mise en place d'un régime de pension alternatif qui est actuellement en réflexion au niveau du Commissaire Oettinger. Ce régime, s'il est bien conçu, offrira aux agents contractuels précaires la possibilité d'acquiescer des droits à pension décentes.

Génération 2004 représente toutes les catégories du personnel. Parmi les 12 premiers candidats de notre liste, ayant de bonnes chances d'être élus, nous avons 4 CA, 4 AST et 4 AD. Avec un nombre à peu près égal de femmes et d'hommes et de collègues des "nouveaux" et des "anciens" États membres, nous sommes la liste la plus diverse. D'autres listes ont inclus une certaine diversité, mais souvent dans des positions où ces candidats n'ont aucune chance d'être élus. Leurs têtes de liste sont des syndicalistes haut-gradés qui sont plus préoccupés par leur situation personnelle que par celle des catégories de personnel moins favorisées. Si vous pensez que toutes les catégories de personnel doivent avoir voix au chapitre, choisissez:

LISTE 4 - GENERATION 2004!

[Si vous ne l'avez pas encore vue, cliquez sur les petits singes ci-dessous et regardez la vidéo: « à travail égal, salaire égal » !](#)



Merci de votre confiance!

Generation 2004